

الرقم :

التاريخ : ٢٠ / / م

المشروعات :

عقد عمل

إنه في يوم الاثنين بتاريخ 22 / 02 / 1446 هـ الموافق 26 / 08 / 2024 م تم الاتفاق بين كلا من :-
أولاً :- مؤسسة جمعية كسوة الكاسي الخيرية / سجل تجاري رقم 5901720790 وعنوانها أبو عريش / حي
الربيع / شارع جرير
البريد الإلكتروني keswah@outlook.Sa ويمثلها في التوقيع على هذا العقد أ/ فاطمة أحمد عقيل سهلي
بصفقتها رئيسة مجلس إدارة الجمعية / سعودية الجنسية
ويشار إليها فيما بعد : بالطرف الأول

ثانياً :- الأستاذة :- رندا احمد محمد مني بسجل مدني رقم ~~1111111111~~
صادرة من الأحوال المدنية تنتهي بتاريخ 27 / 01 / 1447 هـ عنوانها / أبو عريش / حي الزهور
شارع / الملك سعود / وهاتف رقم: ~~0533607279~~
البريد الإلكتروني R_RMR_R@hotmail.com
ويشار إليها فيما بعد بالطرف الثاني.
بعد أن أقر كلا من الطرفين بأهليتهما المعتبرة شرعاً ونظماً لإبرام هذا العقد ، فقد اتفقا على ما يلي :
موضوع عقد العمل :-

أولاً :
أ - اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إرادته، بوظيفة (مديرة تنفيذية
بجمعية كسوة الكاسي بجازان) والقيام بكل ما يتعلق بالجمعية ومباشرة في الاعمال التي تكلف بها بما
يتناسب مع قدراتها العملية والعلمية ، والفنية ، وفقاً لاحتياجات العمل ، وبما لا يتعارض مع الضوابط
المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل.

ب - مدة هذا العقد (سنة واحدة) ، تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل بتاريخ 22/02/1446 هـ
الموافق 26 / 08 / 2024 م وينتهي بتاريخ 22/02/1447 هـ الموافق 26/08/2025 م قابل للتجديد.

الرقم :
التاريخ : / / ٢٠٠٠ م
المشروعات :

ج - يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة (90) يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى ، والإجازة المرضية ، ويكون للطرفين أو أحدهما الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة.

ثانياً :- أيام وساعات العمل :-

تحدد أيام العمل العادية ب 6 أيام في الأسبوع ، وتحدد ساعات العمل ب 8 ساعات يوميا ، أو 48 ساعة عمل أسبوعيا ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافيا عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة، مضافا إليه (50 %) من أجره الأساسي.

ثالثاً :- التزامات الطرف الأول :-

أ :- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسيا قدره (5000) ريال سعودي فقط لا غير ، يستحق في نهاية الشهر.

ب:- تستحق الطرف الثاني إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء ، تبدأ بعد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة ، أو بناءً على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية.

ج :- يحق للطرف الثاني عندما تعود الى مزاولة عملها بعد إجازة ، أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعها على الساعة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية.

د :- يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حامل خلال هذه الفترة حتى تضع حملها ، ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها.

الرقم :

التاريخ : / / ٢٠٢٠ م

المشروعات :

رابعاً :- التزامات الطرف الثاني :-

- أ - أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ، ووفق تعليمات الطرف الأول ، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد ، أو النظام ، أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.
- ب - أن يعتني عناية كافية بالأدوات ، والمهمات المساندة إليه ، والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهده ، أن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة.
- ج - أن يقدم كل عون ، ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة المكان ، أو الأشخاص العاملين فيه.
- د- أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل ، أو أثناءه للتحقق من خلوه من الامراض المهنية ، أو السارية.
- هـ - يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل في أي مكان من المملكة فيما يتعلق بعمله الذي مارسه وما أطلع عليه.
- و - يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك ، والأخلاق أثناء العمل ، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة ، والأعراف ، والعادات ، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية ، وكذلك بالقواعد ، واللوائح ، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.

خامساً :- انتهاء العقد وإنهاءه :

- أ - يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة ، أو إشعار للطرف الثاني ، أو تعويضه ، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل.
- ب - يحق للطرف الثاني ترك العمل ، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته ، طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل.

الرقم :
التاريخ : / / ٢٠٢٠ م
المشروعات:

سادساً :- مكافأة نهاية الخدمة :

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول ، أو باتفاق الطرفين ، أو بانتهاء مدة العقد ، أو نتيجة لقوة قاهرة ، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى ، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير.

سابعاً :- النظام الواجب التطبيق ، والاختصاص القضائي :

أ - يخضع هذا العقد لنظام العمل ، ولائحته التنفيذية ، والقرارات الصادرة تنفيذاً له ، في كل ما لم يرد به في هذا العقد ، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات ، والعقود السابقة الشفهية منها ، أو الكتابية إن وجدت .

ب - في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد ، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية.

تتم الإخطارات ، والإشعارات بين الطرفين كتابة على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق الهاتف أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين ، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر في حال تغييره العنوان الخاص به ، أو تغيير البريد الإلكتروني ، وإلا اعتبر العنوان ، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه ، هما المعمول بهما نظامياً .

د - حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها.

والله ولي التوفيق ..

الطرف الأول؛

الاسم : فاطمة احمد عقيل سهلي

التوقيع :



الطرف الثاني

الاسم : رندا احمد محمد مني

التوقيع :

الختم